

永續經營方針
健全公司治理
綠色營運與創新
環境永續管理
共創人才價值
實踐社會共融
附錄

CH1

前言

- 1.1 報告書簡介
1.2 經營者的話
1.3 永續績效



1.1 報告書簡介

1.1.1 報導期間

本報告書為樺漢科技股份有限公司（下稱「本公司」）發行之第五本永續報告書，揭露本公司於 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間，在治理、產品、供應鏈、環境及社會等面向之績效、管理方針與目標。凡揭露內容涵蓋子公司及孫公司者，統稱為「樺漢集團」。本公司每年定期出版中、英文版永續報告書，並揭露於樺漢科技官方網站及公開資訊觀測站。

前次報告書發行時間	本次報告書發行時間	下次報告書預計發行時間
2025 年 8 月	2026 年 8 月	2027 年 8 月

本報告書之報導期間與合併財務報表一致，為求資訊揭露之完整性與可比較性，部分章節內容可能涵蓋 2025 年 1 月 1 日以前及 2025 年 12 月 31 日以後之資訊，並於各該章節另行註明。

1.1.2 依循準則

● 本報告書參照

永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board)	GRI 準則 (GRI Standards)
永續會計準則理事會 (Sustainability Accounting Standards Board)	TC-HW / 電腦及周邊設備業準則
國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board)	TCFD 氣候相關財務揭露 (Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures)
聯合國開發計劃署 (UN Development Programme) 聯合國環境金融倡議 (United Nations Environment Finance Initiative) 世界自然基金會 (World Wildlife Fund) 非營利環團全球樹冠層 (Global Canopy)	TNFD 自然相關財務揭露 (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)

前言

■ 報告書簡介

經營者的話

永續績效

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄



前言

• 報告書簡介

經營者的話

永續績效

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄

1.1.3 邊界範疇

本報告書資訊揭露邊界包含樺漢科技個體與 13 家子（孫）公司：AIS INC、Ennoconn Hungary Kft、Kontron AG、帆宣系統科技股份有限公司、沅聖科技股份有限公司、昆山力盟機械工業有限公司、南京亞士德科技有限公司、威霸科技股份有限公司、超恩股份有限公司、越南樺漢、瑞祺電通股份有限公司、樺緯物聯股份有限公司及蘇州樺漢（持股 50% 以上之子（孫）公司均已納入）。另因營運策略改變，今年度排除樺旭能源股份有限公司。

本報告書各章節之揭露邊界如與前述說明有所差異，將於各章節內容或相關數據圖表下方補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據

經濟收入分配表採用經會計師查核簽證之合併財務報告數據。除另有註明外，財務數據均以新台幣為單位。

環境數據

溫室氣體排放量係依循 ISO 14064-1:2018 盤查之數據，並以經外部第三方查證之數據為主，如為自行盤查數據，將另行註明。水資源及廢棄物統計資料，係採各營運據點申報當地主管機關之數據。

社會及其他數據

社會及其他相關數據，係彙總各營運據點自行統計之資料。

1.1.4 資訊重編

本報告書之 ESG 重要數據揭露邊界涵蓋本公司及 13 家重要子公司，因營運策略改變，本年度排除樺旭能源股份有限公司，故邊界與前一年度不一致。2022 年度及 2023 年度之揭露邊界相同，惟與 2024 年度及 2025 年度不同。基於歷史資料完整性、統計口徑一致性及資料可驗證性考量，本公司未對 2022 年度及 2023 年度相關 ESG 數據進行重編，因此部分指標於跨年度趨勢比較時，應留意揭露邊界差異所造成之影響。

1.1.5 內部控制

本公司依《永續報告書編製及確信之作業程序》辦理 2025 年度永續報告書編製作業，由 ESG 推動辦公室統籌整體規劃、跨部門溝通及內容整合。永續發展暨提名委員會六大小組成員依各自職掌，負責提供報告書所需資料並撰寫相關內容。報告書完成編製後，由六大小組委員進行初審，續由永續長辦理複審，並依《永續資訊管理作業辦法》納入內部控制及內部稽核機制，經董事會核決後定稿。

1.1.6 外部保證 / 查證

本報告書經董事會核決後定稿，由 ESG 推動辦公室委任外部獨立之第三方查證機構執行查證作業，以提升報告書資訊揭露之可靠性與公信力。本年度委託 AFNOR 法標國際認證股份有限公司依循 AA1000AS v3（AccountAbility 1000 Assurance Standard v3）執行 Type 1（第 1 類型）中度保證等級作業，相關保證方法、範圍與結果請參閱《附錄六永續報告書查證聲明書》。

1.1.7 聯絡資訊

聯絡單位	樺漢科技股份有限公司 永續發展暨提名委員會
聯絡窗口	ESG 推動辦公室
電話	02-55908050
電子信箱	esg@ennoconn.com
公司網站	https://www.ennoconn.com/tw/ennoconn-corporate-social-responsibility-esr/
地址	新北市中和區建康路 10 號 6F

前言

報告書簡介

■ 經營者的話

永續績效

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄

1.2 經營者的話

樺漢科技在全體員工的共同努力下，2025 年全年度合併營業收入淨額為新台幣 1,423 億元，歸屬於母公司稅後純益為新台幣 32.1 億元，每股盈餘 23.26 元。

2025 年樺漢重新調整組織，深度整合 AI、物聯網與雲端等技術，打造出「軟硬整合」、「雲網結合」及「整合方案技術」全方位智慧方案生態系統，致力於服務世界各地工業及商業客戶，聚焦如下新三大事業：

1. 工業物聯網

包括邊緣運算、網安通訊、工業與嵌入式系統整合。

2. 智慧軟體與方案

涵蓋工業軟體、機器學習、數位雙生、雲地平台系統整合。

3. 智慧工廠與廠務

提供半導體設備及廠務系統、智能系統整合、高科技材料與設備。

樺漢積極布局多元垂直應用領域，包括智慧零售、智慧監控、智慧家居、資訊安全、交通、製造、能源、醫療、建築、園區；透過整合硬體、軟體與人工智慧驅動的服務，公司正積極推進 ESaaS（樺漢解決方案即服務）計畫，以滿足客戶的多樣化需求。

回顧面對國際貿易、關稅變動與產業變化的一年，2025 年營收相較去年略微下滑，但公司執行精實計畫及組織重整，審慎樂觀看待 2026 年稅後純益、每股純益年比高成長。目前公司在手訂單逾 1,900 億元，整體業務基礎穩健，預期 2026 年獲利將延續成長態勢。

2026 年樺漢集團將啟動新的五年計畫，持續深耕核心業務，積極拓展國際策略夥伴合作，在全球 73 個國家設立銷售服務據點，並於 24 個國家建置物流服務中心；成長動能包含樺漢個體持續高成長，及大客戶 NCRV 訂單約 150 億將開始進行，且公司將全面深化

邊緣 AI 應用產品，並致力於智慧城市與園區建置全球商機，我們保持樂觀面對挑戰，持續優化管理，以增進公司運營績效。

樺漢經營團隊暨全體員工一本初心，繼續肩負重擔、戰戰兢兢、迎向挑戰、開創新猷；在此衷心感謝各位股東長期以來給予公司的支持與鼓勵，經營團隊暨全體員工將持續秉持股東賦予營運之使命與責任，樺漢啟新程、開新局，努力全年獲利穩定成長，同時從內而外落實公司治理、風險管理與永續經營發展，創造公司、股東、供應商、合作夥伴等之利益最大化，共創多贏局面，迎向樂觀發展的金馬年。



樺漢科技董事長

朱維鈺

樺漢科技總經理

蔡能志

1.3 永續績效



前言

報告書簡介

經營者的話

■ 永續績效

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄

● ESG 綜合面向

S&P GLOBAL CSA 65 分



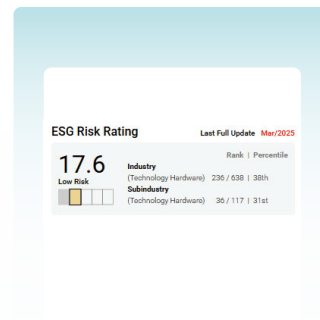
● ESG 綜合面向

MSCI ESG RATINGS BBB



● ESG 綜合面向

SUSTAINALYTICS 17.6



● ESG 綜合面向

TCSA 永續報告書銀獎



● E 環境保護

1.5°C 成效卓越標章



● S 社會公益

台灣人才永續行動聯盟



● S 社會公益

運動部運動企業認證



● S 社會公益

衛福部健康署
職場健康自主評核認證



前言

報告書簡介

經營者的話

■ 永續績效

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄

● 樺漢 2025 年公司治理績效卓越

樺漢身為全球工業電腦與 AIoT 的領導者，ESG 績效也持續領先業界，於第十二屆公司治理評鑑榮獲前 5% 最高等級之優異成績，亦是近三年來二度獲得台灣主管機關的高度肯定。本公司積極響應政府淨零與永續政策，參與主管機關舉辦之各項法規座談與宣導會，透過密切的公私部門交流，將最新政策指引融入內部營運標準，同時對接國際揭露準則，提升永續資訊透明度。



樺漢落實多元化治理，董事成員具備產業與財會專業，女性董事占比超過四成，優於產業平均水準。為確保經營團隊與企業永續價值目標一致，也將高階經理人薪酬與 ESG 績效進行高度連結。此外，今年初也再度委請中華公司治理協會進行本公司 2025 全年度董事會外部績效評估，確保決策高層具備引領企業前行的效能。

在環境方面，2025 年樺漢透過設備優化、節水及綠電採購等方式推進減碳目標。今年更首度啟動自然解方（NbS）專案，於臺北淡水河流域進行生態復育、於宜蘭大同鄉參與植樹造林，透過實際行動響應政府政策，同時呼應聯合國 SDGs 及昆明 - 蒙特婁生物多樣

性框架目標。在供應鏈端，公司持續推動 ISO 20400 永續採購，透過供應商簽署永續採購準則及線上供應商大會等方式，帶動產業綠色轉型。

在人才培育方面，受惠於各項職場優化措施，樺漢離職率連續五年穩定下降。為了提升數位生產力，2025 年全面導入 AI 工具，使人力資本投資報酬率（HC ROI）大幅提升。此外，樺漢也持續擴大社會影響力，積極參與社區弱勢關懷與產學合作活動，透過人力與資金的投入，與利害關係人實踐社會共好。