

前言

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄

CH8

附錄

附錄一 GRI 對照表

附錄二 SASB 準則索引表

附錄三 上市公司氣候相關資訊

附錄四 IFRS S2 氣候相關揭露對照表

附錄五 產業別永續指標資訊

附錄六 永續報告書查證聲明書



附錄一 GRI 對照表

使用聲明

樺漢科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊。

適用的 GRI 行業準則

本公司屬台灣上市電腦及周邊設備業，尚無 GRI 行業準則。

一般揭露項目



前言

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄

• GRI 對照表

SASB 準則索引表

上市公司氣候相關資訊

IFRS S2 氣候相關揭露
對照表

產業別永續指標資訊

永續報告書查證聲明書

GRI 準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 2	2-1 組織詳細資訊	3.1.1 關於樺漢	22
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.1.3 邊界範疇	05
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.1 報導期間	04
		1.1.7 聯絡資訊	05
	2-4 資訊重編	1.1.4 資訊重編	05
	2-5 外部保證 / 確信	1.1.6 外部保證 / 查證	05
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	4.3.1 供應鏈結構	72
	2-7 員工	6.1.1 全球人才分布	94
	2-8 非員工的工作者	6.1.1 全球人才分布	94
	2-9 治理結構及組成	3.2.1 董事會架構介紹	24
		3.2.2 功能性委員會	29
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.2.1 董事會架構介紹	24
	2-11 最高治理單位的主席	3.2.1 董事會架構介紹	24
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2.3 重大主題管理	16
		2.2.4 重大主題衝擊管理	19
	2-13 衝擊管理的負責人	2.2.3 重大主題管理	16
		2.2.4 重大主題衝擊管理	19
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.2.3 重大主題管理	16
	2-15 利益衝突	3.2.1 董事會架構介紹	24
	2-16 溝通關鍵重大事件	3.2.1 董事會架構介紹	24

GRI 準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 2	2-17 最高治理單位的群體智識	3.2.1 董事會架構介紹	24
	2-18 最高治理單位的績效評估	3.2.1 董事會架構介紹	24
	2-19 薪酬政策	3.2.1 董事會架構介紹	24
	2-20 薪酬決定流程	3.2.1 董事會架構介紹	24
	2-21 年度總薪酬比率	保密限制	-
	2-22 永續發展策略的聲明	1.2 經營者的話	06
	2-23 政策承諾	3.4.2 誠信經營與反貪腐	34
		3.4.3 人權管理與盡職調查	36
	2-24 納入政策承諾	3.4.2 誠信經營與反貪腐	34
		3.4.3 人權管理與盡職調查	36
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.2.4 重大主題衝擊管理	19
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	3.4.2 誠信經營與反貪腐	34
		3.4.3 人權管理與盡職調查	36
	2-27 法規遵循	3.4.1 法規遵循	34
	2-28 公協會的會員資格	3.1.3 外部組織參與	23
	2-29 利害關係人議合方針	2.2.1 鑑別利害關係人	13
		2.2.2 利害關係人溝通	14
	2-30 團體協約	6.2.4 員工議合 目前無公會、無團體合約	98
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	2.2.3 重大主題管理	16
	3-2 重大主題列表	2.2.4 重大主題衝擊管理	19

重大主題揭露項目

2025 年重大主題	GRI 準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
員工聘雇與留任	GRI3 重大主題	3-3 重大主題管理	CH6 共創人才價值	92
	GRI202 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.3.3 薪酬結構	101
		202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.3.1 人才招募	99

2025 年重大主題	GRI 準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
員工聘僱與留任	GRI401 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	6.3.1 人才招聘	99
			6.3.2 留任與關懷	100
		401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.3.4 福利與育兒支持	103
		401-3 育嬰假	6.3.4 福利與育兒支持	103
	GRI402 勞資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	6.3.2 留任與關懷	100
	GRI405 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	3.2.1 董事會架構介紹	24
			6.1.1 全球人才分布	94
		405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.3.3 薪酬結構	101
	GRI406 不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	6.2.3 職場性騷擾防治	97
GRI409 強迫或強制勞動	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.4.3 人權管理與盡職調查	36	
資訊安全	GRI3 重大主題	3-3 重大主題管理	3.5 資訊安全	39
	GRI418 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5.3 隱私政策與保護	41
綠色設計與創新研發	GRI3 重大主題	3-3 重大主題管理	CH4 綠色營運與創新	60
	GRI302 能源	302-2 組織外部的能源消耗量	4.1.1 創新研發	62
		302-5 降低產品和服務的能源需求	4.1.1 創新研發	62
供應鏈管理	GRI3 重大主題	3-3 重大主題管理	4.3 供應鏈韌性	71
	GRI204 採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.3.1 供應鏈結構	72
	GRI308 供應商環境評估	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4.3.4 年度稽核與評鑑	77
		308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.3.4 年度稽核與評鑑	77
	GRI414 供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4.3.4 年度稽核與評鑑	77
		414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.3.4 年度稽核與評鑑	77
	GRI3 重大主題	3-3 重大主題管理	6.5 職場安全與身心健康	110
職業安全衛生	GRI403 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	6.5.1 職安衛管理系統	111
		403-3 職業健康服務	6.5.2 身心平衡與健康促進	113
		403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.5.1 職安衛管理系統	111
		403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.5.1 職安衛管理系統	111
		403-6 工作者健康促進	6.5.2 身心平衡與健康促進	113
		403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.5.1 職安衛管理系統	111
		403-9 職業傷害	6.5.3 職業健康、缺勤與職災統計	113
		403-10 職業病	6.5.3 職業健康、缺勤與職災統計	113
		能源	GRI3 重大主題	3-3 重大主題管理
GRI302 能源	302-1 組織內部的能源消耗量		5.1.3 能源使用統計	83
	302-3 能源密集度		5.1.3 能源使用統計	83
	302-4 減少能源消耗		5.1.2 節能措施	83

前言

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄

• GRI 對照表

- SASB 準則索引表
- 上市公司氣候相關資訊
- IFRS S2 氣候相關揭露對照表
- 產業別永續指標資訊
- 永續報告書查證聲明書

自願性揭露 GRI 指標

● 經濟面

GRI 準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 203 間接經濟衝擊	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	7.4 產學合作與夥伴關係	120
GRI 203 間接經濟衝擊	203-2 顯著的間接經濟衝擊	7.4 產學合作與夥伴關係	120

● 治理面

GRI 準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 201 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3.1 經濟價值	32
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.7 氣候與自然風險、機會與韌性治理	49
GRI 205 反貪腐	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.4.2 誠信經營與反貪腐	34
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	3.4.2 誠信經營與反貪腐	34
GRI 206 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.4.2 誠信經營與反貪腐	34
GRI 207 稅務	207-1 稅務方針	3.3.2 稅務政策	32
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	3.3.2 稅務政策	32
	207-4 國別報告	3.3.2 稅務政策	32

● 環境面

GRI 準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 303 水與放流水	303-3 取水量	5.3.1 樺漢集團水資源盤查	90
	303-4 排水量	5.3.1 樺漢集團水資源盤查	90
	303-5 耗水量	5.3.1 樺漢集團水資源盤查	90

GRI 準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 305 排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2.1 樺漢集團溫室氣體盤查	86
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2.1 樺漢集團溫室氣體盤查	86
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2.1 樺漢集團溫室氣體盤查	86
	305-4 溫室氣體排放強度	5.2.1 樺漢集團溫室氣體盤查	86
	305-5 溫室氣體排放減量	5.2.1 樺漢集團溫室氣體盤查	86
		5.2.2 樺漢個體溫室氣體盤查	87
GRI 306 廢棄物	305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	5.2.3 空氣污染物質盤查	89
	306-3 廢棄物的產生	5.4.2 樺漢個體廢棄物統計	91
	306-4 廢棄物的處置移轉	5.4.2 樺漢個體廢棄物統計	91
	306-5 廢棄物的直接處置	5.4.2 樺漢個體廢棄物統計	91
		5.4.2 樺漢個體廢棄物統計	91

● 社會面

GRI 準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 404 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.4.1 人才發展策略	105
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	6.4.1 人才發展策略	105
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.4.2 績效管理與溝通	109

附錄二 SASB 準則索引表

使用聲明

已依循 SASB 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

SASB 行業別

TC-HW



前言

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄

GRI 對照表

• SASB 準則索引表

上市公司氣候相關資訊

IFRS S2 氣候相關揭露
對照表

產業別永續指標資訊

永續報告書查證聲明書

SASB 指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	說明	章節	頁數																
TC-HW-230a.1	產品安全	說明產品資訊安全風險的鑑別與處理方法	描述與分析	本公司所使用的聯網晶片均具備信任根的加密機制與安全啟動機制，所設計的各種產品內的硬體加密方式皆符合標準法規規範供客戶端應用。	4.1 綠色設計	62																
TC-HW-330a.1	員工多元性和包容性	不同性別和種族占1. 管理階層 2. 技術人員 3. 所有其他員工的占比	量化	詳請參閱《6.2.2 多元化指標》內容。	6.2.2 多元化指標	96																
TC-HW-410a.1	產品生命週期管理	含有 IEC 62474 應申報管制物質之產品營收百分比	量化	樺漢科技屬組裝性質，管理著重於供應鏈源頭把關，本公司之關鍵零組件顯示器供應商，含有 IEC 62474 應申報物質之產品營收百分比為 100%。																		
TC-HW-410a.2		符合 EPEAT 認證或同等要求之產品營收百分比	量化	0%	-																	
TC-HW-410a.3		符合能源之星計劃標準之產品營收百分比	量化	0%	-																	
TC-HW-410a.4		報廢產品和電子廢棄物回收的重量	量化	B2B 營業模式不適用	-																	
		報廢產品和電子廢棄物回收百分比	量化	B2B 營業模式不適用	-																	
TC-HW-430a.1	供應鏈管理	受 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等級程序稽核的 1. { 公司名 } 工廠 2. 一階供應商工廠的百分比，並以 (a) 所有工廠區分 (b) 高風險工廠區分	量化	<table><tr><th>一階供應商數</th><th>通過同等級稽核</th><th>高風險供應商</th></tr><tr><td>268 家</td><td>100%</td><td>2.6%</td></tr></table>	一階供應商數	通過同等級稽核	高風險供應商	268 家	100%	2.6%	4.3.1 供應鏈結構 4.3.4 年度稽核與評鑑	72 77										
一階供應商數	通過同等級稽核	高風險供應商																				
268 家	100%	2.6%																				
TC-HW-430a.2	供應鏈管理	1. 受稽核廠商未符合 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等級程序稽核的缺失條文平均數 2. 相關改善行動的比率，以稽核結果區分為 (a) 重大不符合項 (b) 其他不符合項	量化	0%，未發現不符合情事。	4.3.4 年度稽核與評鑑	77																
TC-HW-440a.1	原物料取得	描述與使用關鍵原物料有關的風險管理	描述與分析	樺漢科技每年透過《衝突礦產報告》執行盡職調查，要求供應商遵循國際人權、道德規範及責任商業聯盟準則，藉此控管關鍵原物料之相關風險。	4.3.4 年度稽核與評鑑	77																
TC-HW-000.A	行業活動	各產品類別的產量	量化	<table><tr><th></th><th>營業收入淨額</th><th>產量</th><th>比重 (%)</th></tr><tr><td>產業電腦軟硬體銷售</td><td>142,289,669</td><td>1,317,548</td><td>100%</td></tr><tr><td>售後服務</td><td>-</td><td>-</td><td>0%</td></tr><tr><td>合計</td><td>142,289,669</td><td>1,317,548</td><td>100%</td></tr></table> 備註：本公司因無直接製造工廠，且產品種類繁多為客戶指定料件，廠務工程專案係依客製化需求量身製作，各有其獨立性，亦無法計算其產量，故本題以營業收入計算。		營業收入淨額	產量	比重 (%)	產業電腦軟硬體銷售	142,289,669	1,317,548	100%	售後服務	-	-	0%	合計	142,289,669	1,317,548	100%	3.3.1 經濟價值	32
	營業收入淨額	產量	比重 (%)																			
產業電腦軟硬體銷售	142,289,669	1,317,548	100%																			
售後服務	-	-	0%																			
合計	142,289,669	1,317,548	100%																			
TC-HW-000.B	行業活動	生產設施面積	量化	生產廠區樓地板面積加總共 77.32 萬平方英尺。	-																	
TC-HW-000.C	行業活動	自有設施產量的百分比	量化	產品於自有設施產量為 100%。	-																	

附錄三 上市公司氣候相關資訊



前言

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄

GRI 對照表

SASB 準則索引表

■ 上市公司氣候相關資訊

IFRS S2 氣候相關揭露
對照表

產業別永續指標資訊

永續報告書查證聲明書

項目	內容	執行情形	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	✓ 已經執行	3.7.1 治理架構與政策承諾	50
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	✓ 已經執行	3.7.1 治理架構與政策承諾	50
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	✓ 已經執行	3.7.2 情境與財務衝擊分析	51
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	✓ 已經執行	3.7.3 氣候風險管理與調適轉型	57
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	✓ 已經執行	3.7.2 情境與財務衝擊分析	51
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	✓ 已經執行	3.7.4 自然解方與實踐	58
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	✓ 已經執行	3.7.2 情境與財務衝擊分析	51
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	✓ 已經執行	5.2.2 樺漢個體溫室氣體盤查	87

溫室氣體資料涵蓋範圍：樺漢科技三至六樓據點

溫室氣體排放	2024 年	2025 年
範疇一	24.4948	27.6469
範疇二	326.9263	303.8017
範疇三	3726.0954	6,283.8802
範疇一 + 二密集度	0.0659	0.0389
範疇三密集度	0.6985	0.7373

9-1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查資訊。

9-1-2 最近二年度公司溫室氣體確信資訊。

樺漢科技於 2021-2025 年連續五年完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，並每年由第三方機構台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 (BV) 與立恩威國際驗證股份有限公司 (DNV) 進行驗證。其中，範疇一及範疇二之溫室氣體排放量取得「合理保證」等級，範疇三排放量則取得「有限保證」等級。目前盤查範圍就部分重要上市櫃子公司及主要營運據點進行自盤揭露，預計於 2027 年將依據《上市櫃公司永續發展路徑圖》要求，完成年報合併子公司 ISO 14064-1 盤查與第三方查證。

9-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。

2025 年樺漢科技個體範疇一 + 二之溫室氣體排放總量為 331.45 噸 CO₂e，較 2021 年基準年減少 16.5%。因主要為辦公室營運型態，排放源多來自範疇二之電力排放（占 92%）。為達成減量目標，公司透過能源管理系統分析能耗，優化空調及實驗室設備；另實施綠色採購，選用具環保標章之設備。為接軌國際趨勢，樺漢科技永續發展暨提名委員會訂定目標：2030 年碳排放較 2021 年基準年減少 42%。此外，規劃購買再生能源憑證，預計 2030 年使用 60% 再生能源、2040 年使用 100% 再生能源，同時提供資源支持子公司共同達成集團減碳目標。

附錄四 IFRS S2 氣候相關揭露對照表

本表係依據 2025 年永續報告書已揭露內容彙整，報導個體為樺漢科技股份有限公司。若涉及樺漢集團、子公司、供應鏈或價值鏈資訊，則依 2025 年永續報告書各章節所載揭露邊界及圖表說明辦理。



前言

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄

GRI 對照表

SASB 準則索引表

上市公司氣候相關資訊

IFRS S2 氣候相關揭露對照表

產業別永續指標資訊

永續報告書查證聲明書

面向	IFRS S2 氣候相關揭露	本公司舉措
治理	A 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	董事會為氣候與自然相關風險與機會之最高監督單位，負責督導公司氣候策略、減碳路徑、重大氣候相關議題及永續發展目標之推動情形。董事會轄下設置永續發展暨提名委員會，負責統籌管理、決議及監督公司 ESG 重大主題之治理策略，審視政策落實情形及關鍵目標達成率，並每年至少 2 次向董事會陳報執行成果。
	B 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	永續發展暨提名委員會轄下設置「綠色事業、環境保護、社會責任、公司治理、財會職能及風險管理」六大執行小組，由永續長擔任督導委員，並由權責單位主管擔任組長。各小組負責鑑別營運相關 ESG 重大議題、擬定管理策略與目標、追蹤執行成效及編製永續報告書。報告書亦揭露，氣候相關指標，如：減碳達成率及綠電使用率，納入高階經理人績效考評與薪酬連結，以強化氣候治理之管理責任。
策略	A 可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	依短期、中期及長期評估氣候相關風險與機會。經氣候與自然風險鑑別，本表摘錄報告書中對營運韌性最具挑戰或財務影響較高之議題，包括：一、轉型風險：碳定價，包括台灣碳費及歐盟 CBAM；二、轉型風險：市場與商譽風險，包括歐盟 CSDDD、EUDR 及客戶永續要求提高；三、實體風險：極端氣候災害，包括洪水、暴雨、乾旱及營運中斷；四、氣候機會：投資再生能源，包括綠電案場、綠色債券及集團綠能採購。
	B 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	1. 碳定價風險：台灣碳費及歐盟 CBAM 制度將提高營運成本及出口成本，並使產品碳足跡、供應鏈碳數據及減碳績效成為客戶採購及出口合規之重要條件。 2. 市場與商譽風險：歐盟 CSDDD、EUDR 及客戶永續要求提高，將使供應鏈盡職調查、低碳產品、綠電使用及自然相關風險管理成為價值鏈管理重點。若未能符合客戶及法規要求，可能影響客戶合作、訂單穩定性及公司商譽。 3. 極端氣候災害風險：極端降雨、洪水及乾旱可能影響營運據點、供應商生產及物流配送，並提高營運中斷、設備維護、保險及供應鏈延遲風險。 4. 投資再生能源機會：再生能源採購及相關投資有助於降低未來碳成本，並回應客戶對低碳供應鏈及再生能源使用之要求，提升公司低碳競爭力。
	C 氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	1. 碳定價風險：導入內部碳定價作為規劃工具，應用於節能減碳、再生能源採購及重大投資方案之評估，並持續推動 ISO 14064 溫室氣體盤查、產品碳足跡及生命週期評估相關管理作業。 2. 市場與商譽風險：透過永續治理架構、供應鏈管理、永續採購準則、生物多樣性暨不毀林承諾及自然相關風險管理，回應法規、客戶及利害關係人對低碳與自然保育之要求。 3. 極端氣候災害風險：將極端氣候及自然風險納入營運韌性評估，並透過水資源管理、自然解方、植樹造林及流域韌性行動，降低實體風險對營運及價值鏈之影響。 4. 投資再生能源機會：規劃購買再生能源憑證，預計 2030 年使用 60% 再生能源、2040 年使用 100% 再生能源，並支持子公司共同達成集團減碳目標。

面向

IFRS S2 氣候相關揭露

本公司舉措

D
氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響

氣候相關風險與機會可能對公司財務狀況、財務績效及現金流量產生影響。本公司依財務衝擊程度區分低、中、高三類：低度衝擊為新台幣 100 萬元至 300 萬元；中度衝擊為新台幣 1,000 萬元至 1 億元；高度衝擊為新台幣 1 億元以上。
1. 短期影響：碳費、CBAM、再生能源憑證採購、溫室氣體盤查及氣候管理制度建置，可能增加營運成本及管理費用。
2. 中期影響：因應客戶及法規要求，將持續投入資源於溫室氣體盤查、產品碳足跡、供應鏈碳數據蒐集、綠色產品設計及再生能源採購，雖可能增加營運及管理成本，但有助於維持客戶訂單及出口競爭力。
3. 長期影響：若未能滿足低碳供應鏈、歐盟法規或客戶永續要求，可能影響客戶合作及營收穩定性。相對而言，再生能源使用、能源效率提升、自然解方及低碳產品設計，可降低未來碳成本並提升公司長期氣候韌性。

策略

E
氣候韌性之氣候相關情境分析與評估

依 TCFD 及 IFRS S2 相關精神，針對轉型風險與實體風險進行情境分析，並採用 IEA、IPCC 及 WWF Water Risk Filter 等國際情境工具。
1. 轉型風險情境：IEA Net Zero 2050，評估碳定價、CBAM、供應鏈範疇三排放揭露及客戶再生能源要求對營運成本、出口合規及供應鏈管理之影響，並透過 SBTi 減碳目標、內部碳定價、溫室氣體盤查、再生能源規劃及供應鏈碳管理提升轉型韌性。
2. 實體風險情境：IPCC SSP5-8.5 極高排放情境，評估極端降雨、洪水、乾旱及高溫可能造成之營運中斷、設備損害、供應鏈延遲及保險成本增加，並透過營運據點風險盤點、節水管理及自然解方提升氣候調適能力。
3. 自然風險情境：WWF Water Risk Filter 及 Biodiversity Risk Filter 等自然風險工具，並導入 TNFD LEAP 架構深化自然相關風險管理。

風險
管理

辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程（包括該等流程是否及如何整合至並影響個體之整體風險管理流程）

將氣候與自然風險納入整體風險管理流程，由 ESG 推動辦公室召集事業單位一級主管及財務、採購、經營管理等關鍵功能部門，依據風險發生可能性及衝擊程度進行交叉分析，辨識並排序重大氣候風險與機會。風險評估流程包括：一、蒐集國內外法規、客戶要求、能源政策、碳定價、極端氣候及自然資本相關趨勢；二、辨識實體風險、轉型風險與氣候機會；三、以財務衝擊程度及發生期間進行排序；四、針對高風險項目擬定管理方針；五、由永續發展暨提名委員會、永續長及六大執行小組定期追蹤執行情形。本公司亦導入 TNFD LEAP 架構，透過 Locate、Evaluate、Assess、Prepare 四步驟，盤點營運據點自然敏感性、水資源壓力、供應鏈自然依賴與自然衝擊，進一步深化氣候與自然風險管理。

A
與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）

每年依循 ISO 14064-1:2018 執行溫室氣體盤查，並以第三方查證數據作為主要揭露依據。2025 年樺漢科技個體範疇一排放量為 27.6469 tCO₂e，範疇二排放量為 303.8017 tCO₂e，範疇一及範疇二合計 331.4486 tCO₂e，較 2024 年減少 5.68%，並較 2021 年基準年下降 16.52%。本公司將持續追蹤範疇一、範疇二及價值鏈相關範疇三排放資訊，作為氣候風險管理與減碳目標追蹤基礎。本公司亦將氣候相關指標納入高階經理人績效考評與薪酬連結，包括減碳達成率及綠電使用率，權重約 2.5% 至 3%。亦導入內部碳定價作為規劃工具，將碳成本納入節能減碳、再生能源、低碳產品及重大投資方案評估。

指標
和目標

B
行業基礎指標之資訊

參照 SASB TC-HW/ 電腦及周邊設備業準則，並於永續報告書附錄揭露 SASB 準則索引及產業別永續指標資訊。與氣候相關之主要行業基礎指標包括能源管理、產品生命週期管理、產品能效、材料回收與再利用、供應鏈環境管理及溫室氣體管理等。透過 ISO 50001 能源管理系統、EnerMaster 能源監控系統、綠色設計、產品可回收性與復原率評估、供應商碳管理及綠色採購，追蹤與產業特性相關之低碳轉型績效。

C
揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊（氣候相關目標）

通過科學基礎減碳目標倡議（SBTi）審查，設定以 2021 年為範疇一及範疇二基準年，承諾 2030 年範疇一及範疇二溫室氣體絕對排放量較基準年減少 42%，並朝 2050 年淨零排放目標邁進。其他氣候及自然相關目標包括：一、規劃購買再生能源憑證，預計 2030 年使用 60% 再生能源、2040 年使用 100% 再生能源，並支持子公司共同達成集團減碳目標；二、2026 年人均用水量較 2024 年基準年減少 3%；三、2025 年人均廢棄物減少 1% 及循環再利用率提高 1%；四、透過自然解方與宜蘭打狗溪植樹造林行動擴大自然碳匯與流域韌性。

附錄五 產業別永續指標資訊

附表一之九，揭露電腦及周邊設備業之永續揭露指標。

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	章節	頁碼			
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：320,568 GJ； 外購電力百分比：72.87%； 再生能源使用率：38.80%。	十億焦耳 (GJ) 百分比 (%)	5.1.3 能源使用統計	83			
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：241.353 千立方公尺； 總耗水量：42.785 千立方公尺。	千立方公尺 (1,000m³)	5.3 樺漢集團水資源盤查	90			
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物共 34.7 公噸，回收比率為 35.45%。	公噸 (t) 百分比 (%)	5.4.1 樺漢集團廢棄物統計	91			
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業災害共 4 件（4 人），事故類型為跌倒或碰撞等物理性危害。職業災害人數占總員工人數為 0.036%。	數量 比率 (%)	6.5.3 職業健康、缺勤與職災統計	113			
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比（註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明)	量化	本公司無產品及電子廢棄物。	公噸 (t) 百分比 (%)	-				
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	不適用。	不適用	-				
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無發生訴訟情事。	報導貨幣	3.4.1 法規遵循	34			
八	依產品類別之主要產品產量	量化	產品類別	營業收入淨額	產量	比重 (%)	新台幣仟元	3.3.1 經濟價值	32
			產業電腦軟硬體銷售	142,289,669	1,317,548	100%			
			售後服務	-	-	0%			
			合計	142,289,669	1,317,548	100%			
			本公司因無直接製造工廠，且產品種類繁多為客戶指定料件，廠務工程專案係依客製化需求量身製作，各有其獨立性，亦無法計算其產量，故本題以營業收入計算。						

附錄六 永續報告書查證聲明書



前言

永續經營方針

健全公司治理

綠色營運與創新

環境永續管理

共創人才價值

實踐社會共融

附錄

GRI 對照表

SASB 準則索引表

上市公司氣候相關資訊

IFRS S2 氣候相關揭露
對照表

產業別永續指標資訊

• 永續報告書查證聲明書

Independent Assurance Statement

2025 ENNOCONN CORPORATION SUSTAINABILITY REPORT

The AFNOR GROUP was established in 1928. We are the National Standardization Body of France, a permanent council member in ISO and one of the leading certification bodies in the world. This assurance work was carried out by AFNOR ASIA LTD., a subsidiary of AFNOR GROUP. All the members of the verification team have professional backgrounds and have accepted AA1000 AS, AFAQ 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001, and other sustainability-related international standard trainings. All assigned verifiers have been approved as the lead auditors or verifiers. AFNOR ASIA LTD. (hereinafter referred to as AFNOR ASIA) and ENNOCONN CORPORATION (hereinafter referred to as ENNOCONN) are independent entities. Except for the contents described in this independent assurance statement, AFNOR ASIA is not involved in the preparation process of the sustainability report of ENNOCONN.

RESPONSIBILITIES

ENNOCONN is responsible for reporting its economic, environmental, and social operating activities and performance in Taiwan and overseas operating locations in its sustainability report (hereinafter referred to as "the Report") in accordance with the declared sustainability reporting standards.

AFNOR ASIA is responsible for providing an independent assurance statement to ENNOCONN and its stakeholders in accordance with the described scope and method. This statement is for ENNOCONN use only and is not responsible for any other purpose.

SCOPE AND CRITERIA

The assurance scope of the agreement between ENNOCONN and AFNOR ASIA includes:

- The scope of assurance operation is consistent with the scope disclosed in the "2025 ENNOCONN CORPORATION SUSTAINABILITY REPORT".
- AFNOR ASIA performs assurance operation according to the Type 1 assurance of the AA1000 assurance standard (v3), reviewing and evaluating ENNOCONN's compliance with the AA1000 AccountAbility Principles (2018).
- The assurance operation includes reviewing and evaluating ENNOCONN's relevant processes, systems and controls and available performance information, as well as compliance with the following reporting criteria:
 - GRI Standards.
 - Task Force on Climate-related Financial Disclosures
 - Sustainability Accounting Standards Board Standards

METHODOLOGY

- The Report is reported in accordance with the GRI Standards, and the content of the Report is reviewed for compliance with the GRI Standards for general disclosure and specific topic disclosure.

afnor GROUPE

CONCLUSION

◆ AA1000 Accountability Principles Inclusivity

ENNOCONN has been continuously seeking stakeholder involvement and has established and regularly reviewed material sustainability topics to develop and achieve responsible and strategic responses to sustainability. The Report fairly reports and discloses environmental, social and governance information, covers its inclusion issues, assessing that the organization's operations have met the principles of inclusivity.

Materiality

ENNOCONN has established and maintained effective processes to identify issues that are critical to its operations and stakeholders. By formally reviewing and prioritizing each material topic, the organization's response to and prioritization of material topics are reflected, and the assessment is made that the organization's operations have met the principle of materiality.

Responsiveness

ENNOCONN has demonstrated its commitment to responding to the expectations and opinions of stakeholders. The report has provided sufficient channels for stakeholder participation and has been able to respond reasonably and promptly to the concerns of various stakeholders. The assessment of the organization's operations has met the principle of responsiveness.

Impact

ENNOCONN has presented in the Report the measurement and assessment of the overall impact of its operations, and the effective management through qualitative and quantitative objectives, assessing that the organization's operations have met the principle of impact.

◆ Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards

Based on the results of the review, it is confirmed that the general disclosures, specific topic disclosures, and material topics management disclosures in the Report have complied with the requirements of the GRI Standards. In the future, the organization can continue to integrate other international disclosure standards and collect and summarize the performance of each operating location

afnor GROUPE

through its internal management system in order to provide sustainability information to stakeholders.

◆ Task Force on Climate-related Financial Disclosures

Based on the results of the review, the Report has revealed the impact of climate change on the company's operations, as well as measures to respond to risks and opportunities. In the future, the organization can monitor and update the climate scenario to reveal its strategies, objectives, management outcomes, and potential financial impacts in response to a constantly changing external environment.

◆ Sustainability Accounting Standards Board Standards

Based on the results of the review, the Report has disclosed relevant information based on the Sustainability disclosure topics & metrics and activity metrics of the SASB standards. In the future, the organization can continue to collect, monitor, and disclose information through its internal management system in accordance with the requirements of the indicators, so as to provide information users with the ability to judge operational performance.

ASSURANCE OPINION

AFNOR ASIA has developed a complete sustainability reporting assurance standard based on the verification guidelines of the AA1000 Assurance Standard (v3) and the GRI Standards. Based on the sufficient evidence provided by ENNOCONN and the facts seen during on-site verification, we adhere to the principle of business and issue a statement on the global sustainability reporting standards followed by the organization.

In our opinion, the information and data presented in the Report by ENNOCONN provides a fair and balanced representation. We believe the focuses on economic, social, and environmental indicators in ENNOCONN in 2025 are well represented.

ASSURANCE LEVEL

In accordance with the AA1000 Assurance Standard (v3), we verified this assurance statement corresponding to a moderate level. The scope and methods are as described in this statement.

For and on behalf of AFNOR :

Dr. August Tsai
The Director for Certification and Assessment
May 26 2026

Verification team: Wen Yi Yen (Lead Verifier), Ai-Hou Fu (Verifier), Jheng-Hao Jian (Verifier).

AFNOR Asia Ltd.—SIF-7, No. 101, C-Ting Ping Rd., Taoyuan, Taiwan
Tel.: +886 3 220 0066, Fax: +886 3 220 7839
http://international.afnor.com.tw

afnor GROUPE