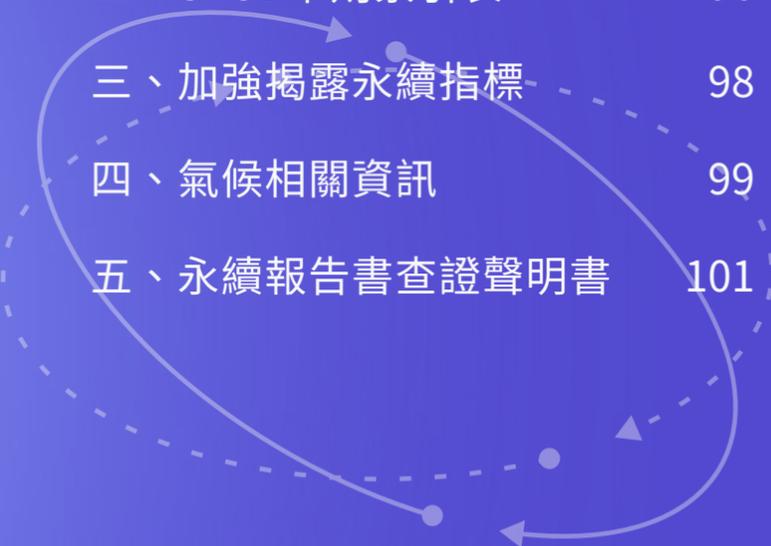


附錄

一、GRI準則索引表	93
二、SASB準則索引表	96
三、加強揭露永續指標	98
四、氣候相關資訊	99
五、永續報告書查證聲明書	101

A decorative graphic consisting of a solid line with arrows forming a circular path, and a dashed line with dots forming a similar path, both encircling the table of contents.

一、GRI準則索引表

1. 使用聲明：樺漢科技股份有限公司已參考GRI準則報導2024年1月1日至12月31日期間的ESG資訊
2. 適用的GRI行業準則：本公司屬台灣上市電腦及周邊設備業，尚無GRI行業準則

1. 一般揭露項目

GRI準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 2	2-1 組織詳細資訊	2.1.1 基本資訊	23
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.1.3 邊界範疇	3
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.1 報導期間	3
		1.1.7 聯絡資訊	4
	2-4 資訊重編	1.1.4 資訊重編	3
	2-5 外部保證 / 確信	1.1.6 外部保證 / 確信	4
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	4.1.2 供應鏈結構	58
	2-7 員工	6.1.2 人才招聘	77
	2-8 非員工的工作者	6.1.2 人才招聘	77
	2-9 治理結構及組成	2.2.1 治理架構	25
		2.2.2 功能性委員會	28
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 治理架構	25
	2-11 最高治理單位的主席	2.2.1 治理架構	25
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 重大議題評估流程	14
		1.4.2 重大議題衝擊管理	20
	2-13 衝擊管理的負責人	1.4.1 重大議題評估流程	14
		1.4.2 重大議題衝擊管理	20

GRI準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 2	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.4.1 重大議題評估流程	14
	2-15 利益衝突	2.2.1 治理架構	25
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.2.1 治理架構	25
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.2.1 治理架構	25
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.2.1 治理架構	25
	2-19 薪酬政策	2.2.1 治理架構	25
	2-20 薪酬決定流程	2.2.1 治理架構	25
	2-21 年度總薪酬比率	保密限制	-
	2-22 永續發展策略的聲明	1.2.1 經營者的話	5
	2-23 政策承諾	2.4.1 誠信經營	34
		2.4.2 人權政策	35
	2-24 納入政策承諾	2.4.1 誠信經營	34
		2.4.2 人權政策	35
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.4.2 重大議題衝擊管理	20
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.1 誠信經營	34
		2.4.2 人權政策	35
	2-27 法規遵循	2.4.3 法規遵循	37
	2-28 公協會的會員資格	2.1.1 基本資訊	23
	2-29 利害關係人議合方針	1.3.1 鑑別利害關係人	12
		1.3.2 利害關係人溝通	12
2-30 團體協約	目前無公會、無團體合約	80	
GRI 3	3-1 決定重大主題的流程	1.4.1 重大議題評估流程	14
	3-2 重大主題列表	1.4.2 重大議題衝擊管理	20

2. 重大主題揭露項目

2024 年 重大議題	GRI準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
誠信經營	GRI 3 重大主題	3-3 重大主題管理	2.4 責任商業行為	33
	GRI 205 反貪腐	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4.1 誠信經營	34
		205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4.1 誠信經營	34
	GRI 206 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4.1 誠信經營	34
創新研發	GRI 3 重大主題	3-3 重大主題管理	3.1 綠色設計	54
	GRI 306 廢棄物	306-2 廢棄物相關顯著衝擊的管理	3.1.1 循環經濟與綠色設計	54
			3.1.2 創新研發實例	55
資訊安全	GRI 3 重大主題	3-3 重大主題管理	2.7 資訊安全政策與隱私權管理	50
	GRI 418 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.7.4 隱私政策與保護	52
經濟績效	GRI 3 重大主題	3-3 重大主題管理	2.3 經濟績效	31
	GRI 201 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3.1 經濟價值	31
		201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.6.3 氣候風險情境分析	47
供應鏈管理	GRI 3 重大主題	3-3 重大主題管理	4.2 供應鏈管理	59
	GRI 204 採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.2.4 落實永續採購	62
	GRI 308 供應商環境評估	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4.2.1 供應鏈管理政策	60
		308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2.2 供應鏈評鑑與稽核	61
		308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2.3 供應商環境與社會評估	62

2024 年 重大議題	GRI準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
供應鏈管理	GRI 414 供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4.2.1 供應鏈管理政策	60
		414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2.2 供應鏈評鑑與稽核	61
		414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2.3 供應商環境與社會評估	62
員工聘雇與留任	GRI 3 重大主題	3-3 重大主題管理	6.1 人力資本	75
	GRI 202 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.2.1 平等優渥薪酬	81
		202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1.2 人才聘雇	77
	GRI 40 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	6.1.2 人才聘雇	77
		401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利。	6.2.2 完善福利措施	82
		401-3 育嬰假	6.2.3 友善育兒職場	82
	GRI 402 勞資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	6.1.1 人力管理	76
	GRI 405 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	2.2.1 治理架構	25
		405-1 治理單位與員工的多元化	6.1.2 人才聘雇	77
		405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.2.1 平等優渥薪酬	81
能源	GRI 3 重大主題	3-3 重大主題管理	5.1 環境與能源治理	66
		302-1 組織內部的能源消耗量	5.1.2 能源消耗	66
		302-3 能源密集度	5.1.2 能源消耗	66
		302-4 減少能源消耗	5.1.3 節能措施	68

3. 自願性揭露 GRI 指標

3.1 經濟面

GRI準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 203 間接經濟衝擊	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	7.1.1 產學合作	89
GRI 203 間接經濟衝擊	203-2 顯著的間接經濟衝擊	7.1.1 產學合作	89

3.2 環境面

GRI準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 303 水與放流水	303-3 取水量	5.3.1 水資源管理	71
	303-4 排水量	5.3.1 水資源管理	71
	303-5 耗水量	5.3.1 水資源管理	71
GRI 305 排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2.1 溫室氣體盤查	68
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2.1 溫室氣體盤查	68
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2.1 溫室氣體盤查	68
	305-4 溫室氣體排放強度	5.2.1 溫室氣體盤查	68
	305-5 溫室氣體排放減量	5.2.2 溫室氣體減量	70
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	5.2.3 空氣污染物質盤查	71
GRI 306 廢棄物	306-3 廢棄物的產生	5.4.1 廢棄物清運處置	72
	306-4 廢棄物的處置移轉	5.4.1 廢棄物清運處置	72
	306-5 廢棄物的直接處置	5.4.1 廢棄物清運處置	72

3.3 社會面

GRI準則	揭露項目	揭露章節	頁碼
GRI 403 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	6.4.1 職業安全衛生管理	86
	403-3 職業健康服務	6.4.1 職業安全衛生管理	86
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.4.1 職業安全衛生管理	86
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.3.1 培育訓練	83
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4.1 職業安全衛生管理	86
	403-6 工作者健康促進	6.4.1 職業安全衛生管理	86
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4.1 職業安全衛生管理	86
	403-9 職業傷害	6.4.2 職業傷害與職業病	87
	403-10 職業病	6.4.2 職業傷害與職業病	87
	GRI 404 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3.1 培育訓練
404-2 提升員工職能及過渡協助方案		6.3.1 培育訓練	83
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		6.3.2 績效考核	85

二、SASB準則索引表

使用聲明：已依循SASB準則報導2024年1月1日至12月31日期間的ESG資訊

SASB行業別：TC-HW

SASB指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	說明																								
TC-HW-230a.1	產品安全	說明產品資訊安全風險的鑑別與處理方法	描述與分析	每年通過 ISO 9001 品質管理系統，請參考3.1 綠色設計章節																								
TC-HW-330a.1	員工多元性和包容性	不同性別和種族占 (1) 管理階層	量化	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">2024</th> <th colspan="2">台灣</th> <th colspan="2">外國</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>管理階層</td> <td>31</td> <td>9</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>非管理階層</td> <td>82</td> <td>72</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>所有員工</td> <td>113</td> <td>81</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	2024	台灣		外國		男	女	男	女	管理階層	31	9	0	0	非管理階層	82	72	0	0	所有員工	113	81	0	0
	2024	台灣				外國																						
		男	女		男	女																						
管理階層	31	9	0		0																							
非管理階層	82	72	0	0																								
所有員工	113	81	0	0																								
員工多元性和包容性	不同性別和種族占 (2) 技術人員	量化																										
員工多元性和包容性	不同性別和種族占 (3) 所有其他員工的占比	量化																										
TC-HW-410a.1	產品生命週期管理	含有IEC 62474應申報管制物質之產品營收百分比	量化	0%																								
TC-HW-410a.2		符合EPEAT認證或同等要求之產品營收百分比	量化	0%																								
TC-HW-410a.3		符合能源之星計劃標準之產品營收百分比	量化	0%																								
TC-HW-410a.4		報廢產品和電子廢棄物回收的重量	量化	B2B營業模式不適用																								
	報廢產品和電子廢棄物回收百分比	量化																										
TC-HW-430a.1	供應鏈管理	受 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等級程序稽核的 (1) {公司名}工廠	量化	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">2024 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一階供應商數</td> <td>251人</td> </tr> <tr> <td>通過同等級稽核</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>高風險供應商</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	2024 年		一階供應商數	251人	通過同等級稽核	100%	高風險供應商	0%																
		2024 年																										
		一階供應商數	251人																									
通過同等級稽核	100%																											
高風險供應商	0%																											
受 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等級程序稽核的 (2) 一階供應商工廠的百分比，並以 (a) 所有工廠區分	量化																											
受 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等級程序稽核的 (2) 一階供應商工廠的百分比，並以 (b) 高風險工廠區分	量化																											

SASB指標編號	揭露主題	揭露項目	性質	說明														
TC-HW-430a.2	供應鏈管理	(1) 受稽核廠商未符合RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等級程序稽核的缺失條文平均數	量化	0% 未發現不符合情事														
		(2) 相關改善行動的比率，以稽核結果區分為 (a) 重大不符合項	量化															
		(2) 相關改善行動的比率，以稽核結果區分為 (b) 其他不符合項	量化															
TC-HW-440a.1	原物料取得	描述與使用關鍵原物料有關的風險管理	描述與分析	供應鏈風險為影響永續供應鏈推行成功的關鍵因素之一，樺漢科技依照篩選出之原物料商、委外商、運輸商及其他廠商類別進行經濟（治理）、環境及社會面向之風險因子評估，並納入永續風險稽核的重點評估與管理對象。														
TC-HW-000.A	行業活動	各產品類別的產量	量化	單位：新台幣仟元 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">產品項目</th> <th colspan="2">113年度</th> </tr> <tr> <th>營業收入淨額</th> <th>比重 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>產業電腦 軟硬體銷售</td> <td>146,383,720</td> <td>100.00%</td> </tr> <tr> <td>售後服務</td> <td>-</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>146,383,720</td> <td>100.00%</td> </tr> </tbody> </table> 備註： 本公司因無直接製造工廠，且產品種類繁多為客戶指定料件，廠務工程專案係依客製化需求量身製作，各有其獨立性，亦無法計算其產量，固本題以營業收入計算。	產品項目	113年度		營業收入淨額	比重 (%)	產業電腦 軟硬體銷售	146,383,720	100.00%	售後服務	-	0.00%	合計	146,383,720	100.00%
產品項目	113年度																	
	營業收入淨額	比重 (%)																
產業電腦 軟硬體銷售	146,383,720	100.00%																
售後服務	-	0.00%																
合計	146,383,720	100.00%																
TC-HW-000.B	行業活動	生產設施面積	量化	委外製造無工廠設施面積														
TC-HW-000.C	行業活動	自有設施產量的百分比	量化	委外製造無自有設備														

三、加強揭露永續指標

編號	指標	指標種類	揭露章節	單位														
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	5.1.2 能源消耗	十億焦耳 (GJ) , 百分比 (%)														
二	總取水量及總耗水量	量化	5.3.1 水資源管理	千立方公尺 (m ³)														
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	5.4.1 廢棄物清運處置	公噸 (t) , 百分比 (%)														
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	6.4.2 職業傷害與職業病	比率 (%) , 數量														
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明)	量化	本公司無產品及電子廢棄物	公噸 (t) , 百分比 (%)														
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	不適用	不適用														
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無發生訴訟情事	報導貨幣														
八	依產品類別之主要產品產量	量化	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度 產品項目</th> <th colspan="2">113年度</th> </tr> <tr> <th>營業收入淨額</th> <th>比重 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>產業電腦 軟硬體銷售</td> <td>146,383,720</td> <td>100.00%</td> </tr> <tr> <td>售後服務</td> <td>-</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>146,383,720</td> <td>100.00%</td> </tr> </tbody> </table>	年度 產品項目	113年度		營業收入淨額	比重 (%)	產業電腦 軟硬體銷售	146,383,720	100.00%	售後服務	-	0.00%	合計	146,383,720	100.00%	<p>本公司因無直接製造工廠，且產品種類繁多為客戶指定料件，廠務工程專案係依客製化需求量身製作，各有其獨立性，亦無法計算其產量，固本題以營業收入計算。</p>
年度 產品項目	113年度																	
	營業收入淨額	比重 (%)																
產業電腦 軟硬體銷售	146,383,720	100.00%																
售後服務	-	0.00%																
合計	146,383,720	100.00%																

四、氣候相關資訊

指標種類	執行狀況	揭露章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	已經執行	2.6.1 氣候治理
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	已經執行	2.6.1 氣候治理
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	尚待優化	2.6.3 氣候風險情境分析
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	尚待優化	2.6.2 氣候風險鑑別機會評估
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	尚待優化	2.6.3 氣候風險情境分析
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	尚待執行	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚待執行	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	尚待執行	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於9-1及9-2）。	已經執行	參考後表

9-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

9-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸CO₂e）、密集度（公噸CO₂e / 百萬元）及資料涵蓋範圍。

資料涵蓋範圍：樺漢科技三～六樓據點		2023 年	2024 年
	範疇一	25.2906	24.4948
	範疇二	343.7899	326.9263
	範疇三	2813.3288	3726.0954
	密集度	0.6136	0.7644

9-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

樺漢科技於2021-2024連續四年完成ISO 14064-1溫室氣體盤查與每年經第三方機構台灣衛理國際品保驗證股份有限公司（BV）與立恩威國際驗證股份有限公司（DNV）驗證本公司各年溫室氣體排放量（含2023及2024年度）。目前僅就部分重要上市櫃子公司及主要營運據點進行自盤揭露，2027年將依據《上市櫃公司永續發展路徑圖》要求，年報合併子公司通過ISO 14064-1 盤查與第三方驗證。

9-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

2024 年樺漢科技個體範疇一+範疇二之溫室氣體排放總量為 351.42 噸 CO₂e，主要來自範疇二之電力排放，占93% 排放量。由於樺漢科技主要為辦公室營運，因此排放源主要來自間接溫室氣體。主要減量措施包括辦公室照明全面更換為 LED 燈具，以及三、四、五、六樓並行使用四台集中式冷凍機組，以節能省電，使得範疇一+範疇二的碳排放量較 2021 年基準年減少 11.5%。為持續符合國際減量趨勢，樺漢科技永續發展委員會制定2030年永續願景，並訂定2025年碳排放總量短期較2021年基準年減少30%，中期減少50%，長期減少100%，達到碳排放淨值為零的目標。

具體減量措施以三大面向進行，即設備、系統與操作面，透過綠色採購專案與能源管理系統（EMS），盤點公司高耗能老舊設備，購買替換政府指定具有環保標籤之基礎設施設備。未來長期因應氣候變遷風險與機會，規劃購買再生能源憑證及投資綠能交易平台的開發，並加入RE 100（百分百使用再生能源倡議），預計2030年使用60% 再生能源、2040年達成使用 100% 再生能源之長期目標。並結合儲能、創能與充電樁設備，期望達成辦公室據點範疇一加二零排放，並提供資源支持子公司共同達成集團減碳目標。

五、永續報告書查證聲明書

ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE ENNOCONN CORPORATION'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2024

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by ENNOCONN CORPORATION (hereinafter referred to as Ennoconn) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2024. The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level during 2025/03/26 to 2025/04/25. The boundary of this report includes Ennoconn Corporation and part of its subsidiaries as disclosed in Ennoconn's Sustainability Report of 2024. The boundary is not the same as Ennoconn's consolidated financial statements. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all ENNOCONN CORPORATION's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The information in the ENNOCONN CORPORATION's Sustainability Report of 2024 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and the management of ENNOCONN CORPORATION. Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the AccountAbility Principles (AA1000AP,2018).

Assurance has been conducted at a type 1 moderate level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Select specific reporting criteria included in the contract

Reporting Criteria Options

1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	GRI (With Reference to)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded. The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standard.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and oversea energy-related and GHG-related data have not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from ENNOCONN CORPORATION, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with professional qualifications such as ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 AccountAbility Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

ENNOCONN CORPORATION has demonstrated a commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, ENNOCONN CORPORATION may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

MATERIALITY

ENNOCONN CORPORATION has established a processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

RESPONSIVENESS

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT ENNOCONN CORPORATION has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topic were in place at target setting with combination of qualitative and quantitative measurements.

ADHERENCE TO GRI

The report, ENNOCONN CORPORATION's Sustainability Report of 2024, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to ENNOCONN CORPORATION's contributions to sustainability development. For future reporting, it is recommended ENNOCONN CORPORATION to improve its processes of assessing impacts on the economy, environment, and people as well as the achievement of management goals. Moreover, it is suggested ENNOCONN CORPORATION to provide more details about the scope of data and management mechanisms for its subsidiaries.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
20 May, 2025
WWW.SGS.COM





Innoconn
樺漢科技 Solutions For Smart Future